

Compte rendu de la réunion AHI Du 20/05/2020

Informations du ministre et des administrations centrales

- ▶ **Masques** : une commande via la Clé Solidaire vient d'arriver. Pour les résidents/accueillis : masques grand public, pour les résidents malades ou cas contacts : masques chirurgicaux sur prescription médicale, pour les personnels, précisions à apporter. DGCS va revenir vers nous pour renforcer la visibilité sur ce qui sera alloué et dans quel calendrier par l'Etat.
- ▶ **Tests** : annonces à venir concernant les personnels des centres collectifs.
- ▶ **Prime** : rédaction en cours pour son versement.
- ▶ Une réunion ce soir avec les **préfets de région** pour rappeler qu'il ne doit pas y avoir de remise à la rue sans solution, évoquer le maintien des CHS, la demande de réunions avec les associations localement régulièrement.
- ▶ **Mission d'Alain Christnacht** sur l'après crise : appel à contribution des associations.
- ▶ **Tickets services** : interrogations sur les préconisations à faire au-delà du 10 juillet.
- ▶ **Canicule** : DGCS se prépare à un épisode de canicule cet été qui pourrait s'ajouter à un rebond du Covid et fragiliser encore les personnes. Des réflexions sont en cours à la DGCS qui nous informera prochainement.

Réaction des associations présentes

- ✓ L'Uniooss est intervenue, suite à une interpellation d'un adhérent de l'UR IDF, pour demander à ce que, si possible en début de semaine prochaine, le 25 mai, des engagements financiers fermes des pouvoirs publics soient donnés auprès des acteurs de terrain pour qu'ils puissent eux-mêmes rédiger des avenants permettant de prolonger les CDD des personnes recrutées pendant l'hiver qui auraient dû s'arrêter au 31 mai et vont pouvoir continuer à travailler jusqu'au 10 juillet, date à laquelle a été prolongée la trêve hivernale à ce jour. Des indications rassurantes ont été données à ce jour mais les acteurs auraient besoin de confirmations pour agir.
Réponse Ministre : La prolongation de la trêve jusqu'au 10 juillet a bien été actée et adoptée et les engagements financiers doivent suivre.

Interventions des autres associations :

- ✓ Inquiétude liée au fait que les appels au 115 augmentent, tandis que les capacités, notamment dans les accueils de jour, vont être réduites du fait des distances à respecter.
- ✓ Les besoins en matière **d'aide alimentaire** ne baissent pas.
- ✓ Quelle conduite tenir en matière de **masques** ? Faut-il que les structures en commandent pour protéger leurs salariés en plus des commandes Etat ou pas ? Quelle catégorie de masques 1 ou 2 ? Problème de gestion des stocks et besoin d'une doctrine de distribution des masques. Certains se demandent combien de temps ils vont pouvoir tenir avec les masques dont ils disposent.
Réponse : Interrogations notées par le cabinet qui reviendra vers nous.
- ✓ **CHS** : besoin de garder des places pour faire face à une éventuelle nouvelle vague Covid après déconfinement et tirer les conséquences des tests réalisés.
- ✓ **Budget des CHRS** : est-ce que le budget 2020 sera le budget 2019 reconduit auxquels seront ajoutés les surcoûts ? Est-ce que le budget 2020 comprendra les mesures d'économies prévues pour les CHRS dans le PLF 2020 compensées par des crédits stratégie pauvreté ?
Réponse DGCS : mécanique en cours d'élaboration, nous aurons des précisions.
- ✓ Campagne de distribution d'ordinateurs et de tablettes dans les centres d'hébergement : 6 000 enfants ont été équipés. La FAS fera une proposition d'accès aux loisirs pour les enfants hébergés pour la période des vacances d'été.
Réponse : des réflexions sont en cours pour redéployer les crédits qui n'auraient pas été utilisés pour les vacances d'avril vers les vacances d'été.
- ✓ **Juillet-Aout** : quelle couverture des besoins alimentaires, notamment mais pas uniquement ?
- ✓ **Violences dans des bidonvilles** Paris, Argenteuil.
- ✓ **Bénévoles** : vont avoir des difficultés à intervenir eu égard aux restrictions dans les transports pour les heures de pointe réservées aux salariés.
- ✓ Besoin d'aide pour que les attestations employeurs des salariés AHI demandant leur retour au travail permettent de rendre les **salariés AHI prioritaires pour l'accès à l'école** ou aux gardes d'enfants.

FIN.

